

**Sindacato  
Sociale  
di Base**

**Sede Nazionale:** Via Novella di Sotto, 8  
54035 – Fosdinovo (MS)  
C.F. 92055410457 - IBAN: IT26R0501802800000020000438  
E-mail: [sindacatosocialebase@gmail.com](mailto:sindacatosocialebase@gmail.com)  
Posta certificata: [sindacatosocialebase@pec.it](mailto:sindacatosocialebase@pec.it)

### **RICORSI IN VIA DI ATTIVAZIONE**

Il Sindacato Sociale di Base - SSB ha deciso di attivare alcuni ricorsi aperti ai/alle propri/e iscritti/e e a chi vorrà iscriversi.

I ricorsi verteranno sulle seguenti materie:

1) **Carta docenti:** rivolto a docenti, attualmente a tempo determinato o indeterminato, o comunque iscritti nelle graduatorie GPS, che, a partire dall'anno scolastico 2020-2021 in poi, abbiano avuto almeno un contratto fino al 30 giugno o al 31 agosto.

Obiettivo: recuperare € 500,00 per ciascun anno scolastico da spendere come da normativa.

2) **Retribuzione professionale docenti:** rivolto a docenti, attualmente a tempo determinato o indeterminato ed anche a coloro che attualmente non siano in servizio che, negli anni scolastici 2020-2021 e 2021-2022 abbiano avuto almeno un contratto per supplenze brevi e/o saltuarie e/o un contratto Covid.

Obiettivo: Recuperare fino ad € 174,50 lordi per ciascun mese di servizio.

3) **Compenso individuale accessorio:** rivolto agli assistenti tecnici amministrativi, attualmente a tempo determinato o indeterminato ed anche a coloro che attualmente non siano in servizio che, negli anni scolastici 2020-2021 e 2021-2022 abbiano avuto almeno un contratto per supplenze brevi e/o saltuarie e/o un contratto Covid.

Obiettivo: recuperare da € 79,40 ad € 98,00 lordi (a seconda della qualifica) per ciascun mese di servizio.

4) **Indennità sostitutiva per ferie non godute:** rivolto a docenti, attualmente a tempo determinato o indeterminato ed anche a coloro che attualmente non siano in servizio che, negli ultimi 10 anni scolastici (ad eccezione dell'anno scolastico 2024-2025) abbiano avuto almeno un contratto fino al termine delle attività didattiche (30 giugno).

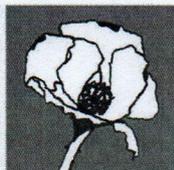
Obiettivo: recuperare fino ad € 1.750,00 lordi per ciascun anno di servizio svolto.

5) **Riconoscimento 2013:** rivolto a tutto il personale scuola, sia attualmente in servizio che in pensione, che abbia prestato servizio per tutto o per parte dell'anno solare 2013.

Obiettivo: recuperare l'anzianità maturata nel 2013 con il conseguente eventuale riconoscimento delle differenze retributive dovute nel quinquennio antecedente all'invio della diffida. Col riconoscimento del 2013 è inoltre possibile anticipare gli scatti stipendiali futuri con conseguente anticipazione degli aumenti stipendiali.

6) **Riconoscimento della corretta ricostruzione di carriera:** rivolto a tutto il personale della scuola a tempo indeterminato che abbia svolto più di 4 anni di servizio preruolo.

Obiettivo: ottenere il riconoscimento di tutto il servizio preruolo sia ai fini giuridici che economici con il conseguente riconoscimento delle differenze retributive dovute nel quinquennio antecedente. Con questo ricorso è inoltre possibile anticipare gli scatti stipendiali futuri con conseguente anticipazione degli aumenti stipendiali.



**Sindacato  
Sociale  
di Base**

**Sede Nazionale:** Via Novella di Sotto, 8  
54035 – Fosdinovo (MS)  
C.F. 92055410457 - IBAN: IT26R0501802800000020000438  
E-mail: [sindacatosocialedibase@gmail.com](mailto:sindacatosocialedibase@gmail.com)  
Posta certificata: [sindacatosocialedibase@pec.it](mailto:sindacatosocialedibase@pec.it)

#### **COSTI:**

Per gli/le iscritti/e i costi dei ricorsi saranno quelli dovuti per il contributo unificato, obbligatorio per legge; nel caso in cui il ricorrente disponga di un reddito annuo, compreso quello percepito dai componenti il proprio nucleo familiare, e riferito all'ultima dichiarazione dei redditi, inferiore ad Euro 38.514,03, il contributo unificato non è dovuto.

Per i ricorsi di cui ai numeri 1,2,3,4,6 i costi sono i seguenti:

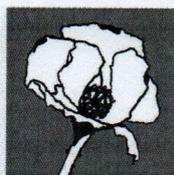
- In caso di accoglimento del ricorso con compensazione delle spese legali allo studio legale sarà dovuto il 20% della somma riconosciuta in sentenza;
- In caso di accoglimento del ricorso con condanna del Ministero dell'Istruzione e del Merito al pagamento delle spese legali, le spese saranno corrisposte al legale direttamente dall'amministrazione e nessuna somma sarà dovuta da parte del ricorrente;
- In caso di rigetto del ricorso nessuna somma sarà dovuta da parte del ricorrente.

Per il ricorso di cui al numero 5 da valutare a seguito della prossima pronuncia della Corte di Cassazione.

**COMPILA IL FORM** per ricevere informazioni più dettagliate e manifestare il tuo interesse, non vincolante, all'adesione ad uno o più ricorsi:  
<https://forms.gle/2A8YbHhyqXKEpHh89>

**SPARGI LA VOCE** a colleghe e colleghi che vogliono tutelare i propri diritti.

Per ulteriori informazioni scrivere a [sindacatosocialedibase@gmail.com](mailto:sindacatosocialedibase@gmail.com)



**Sindacato  
Sociale  
di Base**

**Sede Nazionale:** Via Novella di Sotto, 8

54035 – Fosdinovo (MS)

C.F. 92055410457 - IBAN: IT26R0501802800000020000438

E-mail: [sindacatosocialeibase@gmail.com](mailto:sindacatosocialeibase@gmail.com)

Posta certificata: [sindacatosocialeibase@pec.it](mailto:sindacatosocialeibase@pec.it)

## **ATTENZIONE AL SILENZIO-ASSENSO: NON ADERIAMO AL FONDO ESPERO!**

Viste le scarse adesioni al Fondo pensionistico Espero, le società finanziarie che lo gestiscono, il Ministero e le Organizzazioni Sindacali cosiddette rappresentative (che hanno le loro belle sedie dentro il Consiglio di Amministrazione del Fondo) hanno pensato bene di costruire una vera e propria trappola per i lavoratori: mentre prima chi voleva aderire al fondo Espero doveva firmare i fogli di adesione, dal momento in cui saranno diramati i decreti attuativi (l'intesa dovrebbe chiudersi a breve) si procederà con il silenzio/assenso, cioè chi non dirà nulla, sarà automaticamente iscritto al Fondo dal quale non potrà più recedere. Insomma, ministero e sindacati confidano nella disattenzione dei lavoratori per aumentare il numero degli aderenti al Fondo, anche perché finora ha aderito meno del 10% del personale della scuola.

A partire dal 16 novembre 2023, grazie a un'intesa sindacale firmata presso l'ARAN, sono dunque state introdotte nuove modalità per l'iscrizione al Fondo Espero per i lavoratori delle scuole pubbliche, con l'aggravante della retroattività del provvedimento.

### **CHI È INTERESSATO**

- tutto il personale della scuola entrato in ruolo dal 1° gennaio 2019; per chi è entrato di ruolo precedentemente il silenzio-assenso non vale e resta iscritto al Fondo Espero solo chi ha espresso la propria volontà in questo senso firmando i moduli di adesione. Il personale precario non è interessato (lo sarà solo al momento in cui entrerà di ruolo)

### **PERCHE' NON ADERIRE**

- è una scelta individualistica che mina la solidarietà tra i lavoratori e le generazioni
- i governi da anni attaccano il pilastro delle pensioni pubbliche per favorire il settore privato: più si svilupperà il settore privato, più saranno erose le pensioni pubbliche
- Mette a rischio il TFR e costringe chi è in TFS a passare al meno vantaggioso TFR cioè un accantonamento annuo di quasi una mensilità e che ha una rivalutazione annua pari all'1,5% fisso più il 75% del tasso di inflazione.
- Le risorse raccolte nel Fondo Espero sono investite sui mercati finanziari e gestite da società specializzate in investimenti, ma Espero non adotta politiche di investimento socialmente responsabile e si basa solo sul massimo profitto economico. Nessuna garanzia di questo tipo può essere data da ESPERO e, al limite, neppure la restituzione delle somme versate, in quanto gran parte degli importi sono investiti in azioni, obbligazioni, titoli di stato.

Sottolineiamo che il personale della scuola è escluso dalla valutazione del valore etico degli investimenti effettuati dai fondi pensione, cosa che non avviene neppure nei piani proposti dalle banche, per i quali si può decidere, ad esempio, di evitare di puntare su categorie finanziarie che possono dare benefici di rendimento, ma sicuramente danneggiare il pianeta e i suoi abitanti.

### **TEMPISTICA E MODALITA' DI NON ADESIONE**

Fondo Espero, Ministero e Presidi hanno fatto di tutto per complicare la situazione: l'accordo infatti prevede che il datore di lavoro comunichi formalmente ai lavoratori la richiesta di adesione a Espero, informando anche del meccanismo-trappola del silenzio assenso; trascorsi 9 mesi da tale comunicazione, il lavoratore che non esprimerà il proprio diniego, verrà iscritto automaticamente al Fondo (avrà solo ulteriori 30 giorni per recedere). Il problema è sorto perché i presidi hanno dichiarato che la comunicazione non deve essere inviata dalle scuole, ma direttamente dal Ministero, per cui al momento la comunicazione non è stata inviata e sul tutto regna una grande confusione.

È fondamentale specificare che si dovrà necessariamente passare da un incontro chiarificatore che stabilirà le procedure di adesione e di recesso; mentre dunque rimaniamo in attesa del prossimo incontro sindacati - MIM, invitiamo pertanto il personale della scuola a porre la massima attenzione a quanto verrà sottoposto loro in merito all'adesione al Fondo Espero nei prossimi mesi

Comunque vi consigliamo vivamente di inviare una comunicazione di non adesione a Espero, MIM e Preside della scuola di servizio.

Chi desidera ricevere il relativo modulo può scrivere a [sindacatosocialedibase@gmail.com](mailto:sindacatosocialedibase@gmail.com)